

Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019

Kommune: Herlev Kommune

Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 5.172.000 kr.

Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 2.496.000 kr.

Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</i>	
Livskvalitet	2.920.000
Selvbestemmelse	624.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	1.248.000
Mad og ernæring	100.000
En værdig død	100.000
Pårørende (<i>obs ny</i>)	180.000
Andet (...)	0
Administration mv. en værdig ældrepleje	0
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	5.172.000
<i>En bedre bemanning fordelt på områder:</i>	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	1.248.000
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	1.248.000
Administration mv. bedre bemanning	
Udmøntning i alt en bedre bemanning	2.496.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019

Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019

Værdighedspolitikken er opbygget over de seks områder der er udmeldt fra ministeriet. I de forløbne år er der blevet etableret en række faste tilbud til understøttelsen af implementeringen af værdighedspolitikken, disse fortsætter.

Livskvalitet

Aflastningsteam til hjemmeboende borgere, specielt med fokus på demensramte borgere

Fortsættelse af tilbuddet om aflastning i hjemmet ved kvalificerede medarbejdere.

Til dette afsættes 1,2 årsværk svarende til 542.000 kr. i 2019

Tilbud til demensramte borgere og deres pårørende

Fortsættelse af dagtilbuddet til Birkestammen til demensramte med specielt fokus på tilbud om fysisk træning, kognitiv træning og sociale aktiviteter.
Der anvendes 830.000 kr. til bemanning og aktiviteter

Midlertidigt ophold udenfor hjemmet

Fortsætte med at kunne tilbyde borgere et midlertidigt ophold.
Der anvendes 1.248.000 kr. til denne indsats

Aktiviteter for mindre grupper af beboere på plejecentrene

Fortsat give tilbud til beboerne på plejecentrene om aktiviteter, samvær og mulighed for at dyrke interesser og relationer.
Der anvendes 300.000 kr til denne indsats.

Selvbestemmelse

Individuelle aktiviteter for beboerne på plejecentrene

Fortsat tilbyde beboerne på plejecentrene muligheden for udflugter og aktiviteter
Der anvendes 624.000 kr. til dette tilbud

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

Øget normering på plejecentrene

Indsatsen fortsætter med særligt fokus på ydertidspunkterne.
Der anvendes 1.248.000 kr. på denne indsats

Mad og ernæring

Kompetenceudvikling af medarbejderne

Fortsat fokus på at udvikle den sundhedsfaglig viden og viden om ernæring
Der afsættes 100.000 kr til dette

En værdig død

Kompetenceudvikling af medarbejderne

Fortsat udbygge tilbuddet og kvaliteten i tilbuddet herunder kompetencerne i lindrende pleje (palliation).
Der afsættes 100.000 kr. til dette

Pårørende

Tilbud om samvær og netværksdannelse

Fortsætte tilbud bl.a. i samarbejde med Frivilligecenter og Selvhjælp Herlev om pårørende grupper, netværkscafe samt aktiviteter for pårørende enten alene eller sammen med deres demente ægtefælle.
Der anvendes 180.000 kr til disse indsatser

Hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set i 2019

Dialogmøder og samarbejde

Der afholdes løbende forskellige former for møder med borgere og deres pårørende, med Ældrerådet samt med Ældreklubbernes koordinationsudvalg for at få input til hvilke initiativer, de mener vil understøtte et værdigt hverdagsliv for de ældre i Herlev Kommune.

Der er etableret forskellige tværfaglige fora for at styrke samarbejdet i mellem faggrupperne og koordinationen af borgernes forløb.

Koordinere de initiativer der skal understøtte kompetenceudviklingen og implementeringen af nye metoder i hverdagen.

Hvorledes skabes der en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019

(Beskrivelsen skal struktureres efter områderne fra tabel 1. Det skal herudover fremgå, om de planlagte indsatser vedrører nye medarbejdere og/eller en opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Endelig skal det beskrives, hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne)

Bedre bemanning i hjemmeplejen

Hjemmeplejen har undersøgt hvilke medarbejdere der ønskede at gå op i tid. 9 medarbejdere har ønsket dette. Det drejer sig om fra 1 til 8 timer om ugen. 2 af de 9 medarbejdere er dermed blevet ansat på 37 timer om ugen, de øvrige har fået en ugentlig arbejdstid på mellem 30 og 35 timer om ugen.

De øvrige midler, der er afsat til hjemmeplejen, vil blive brugt på at ansætte 2 nye kollegaer med en ugentlig arbejdstid på 30-35 timer.

Den øgede normering i den kommunale hjemmepleje bevirker en stigning i timeprisen, hvorved de private leverandører bliver tilgodeset.

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

Plejecentrene har undersøgt hvilke medarbejdere der ønskede at gå op i tid. 9 medarbejdere har ønsket dette. Det drejer sig om fra 1 til 4 timer om ugen. 1 af de 9 medarbejdere er nu ansat på 37 timer om ugen.

De øvrige midler, der er afsat til plejecentrene, vil blive brugt på at ansætte nye medarbejdere.

Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser

	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:</i>	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	4.807.000
Kompetenceudvikling af personale	365.000
Anskaffelser	0
Andet (...)	0
Administration mv. en værdig ældrepleje	0
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	5.172.000
<i>En bedre bemanning fordelt på indsatser:</i>	
Nye medarbejdere	
- Hjemmeplejen	708.000
- Plejecentrene	1.123.000
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	
- Hjemmeplejen	540.000
- Plejecentrene	325.000
Administration mv. bedre bemanning	
Udmøntning i alt en bedre bemanning	2.496.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

BOKS 2

Bekræftelse redegørelse

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)

