

**Bilag 1: Redegørelse for anvendelsen af midlerne til en mere værdig ældrepleje i 2016**

**Kommune: Herlev**

**Tilskud: 5.016.000 kr.**

**Link til værdighedspolitik:**

**<http://www.herlev.dk/borger/aeldre-og-pension/modet-med-os/vaerdighedspolitik/vaerdighedspolitik-for-aeldreområdet-1>**

<b>Table 1. Budget for 2016 fordelt på områder</b>	
	Kr.
<b>Samlet beløb</b>	<b>5.016.000</b>
Livskvalitet	1.800.000
Selvbestemmelse	200.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	2.500.000
Mad og ernæring	125.000
En værdig død	200.000
Andet	110.000
Udarbejdelse af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	71.000
<b>Udmøntning i alt</b>	<b>5.016.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager.

**BOKS 1. Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik**

Værdighedspolitikken er opbygget over de fem områder der er udmeldt fra Sundheds- og Ældreministeriet suppleret med kompetenceudvikling af medarbejderne samt skabe rammer der muliggør intensjonerne i politikken.

Livskvalitet:

- Indsamle data – Nydelseskort – som skal bruges til tilrettelægge beboerens pleje og hverdag. Denne aktivitet iværksættes som opfølgning på undervisningen vedr. demens.
- Aflastningsteam til hjemmeboende, specielt med fokus på demensramte borgere
- Udvikling af nye tilbud til demensramte borgere og deres pårørende
- Øge kapaciteten i forhold til midlertidigt ophold udenfor hjemmet

Selvbestemmelse:

- Individuelt eller i gruppe, deltage i aktiviteter eller udflugter

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen:

- Øge normeringen på plejecentrene
- Modernisere de fysiske rammer og inventar på plejecentrene
- Opbygge og afprøve modeller for borgerinddragelse og tværfaglig koordinering

Mad og ernæring:

- Medarbejderne i hjemmeplejen har de nødvendige kompetencer i forhold til at skabe gode rammer omkring borgerens måltid – aktivitet i 2017
- Borgere med tygge- og synkebesvær tilbydes undersøgelse og mad der tilgodeser deres behov

En værdig død:

- I 2016 vil det primære fokus være på at udvikle værktøjer til medarbejderne herunder udarbejde arbejdsgange, procedurer for dokumentation m.v.
- Afdække beboernes behov for en palliativ indsats via screening eller observationer
- Palliative indsatser der skaber ro og tryghed for den døende og dennes pårørende

Kompetenceudvikling af medarbejderne:

- Kompetenceudviklingstiltag til de berørte medarbejdere i hjemmeplejen, på plejecentrene og i Sundhedscenter Herlev. I 2016 er det primære fokus på kompetenceudvikling i forhold til demensramte borgere og deres pårørende mhp. Kommunikation og samvær med den demensramte, egenomsorg og mestringsstrategi samt aktiviteter og velvære.

<b>Tabel 2. Budget 2016 fordelt på udgifter</b>	
	Kr.
<b>Samlet beløb</b>	<b>5.016.000</b>
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	1.010.000
Kompetenceudvikling af personale	885.000
Anskaffelser	2.000.000
Andet	1.050.000
Udarbejdelse af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	71.000
<b>Udmøntning i alt</b>	<b>5.016.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager.

**BOKS 2**  
**Kommunens budget for 2016**

Det bekræftes, at de i tabel 2 angivne midler  
ligger udover kommunens allerede vedtagne budget for 2016  
(Sæt kryds)

X