



## Whistleblowerpolitik – Herlev Kommune

### 1. Formålet med whistleblowerordningen

Whistleblowerordningen hos Herlev Kommune har til formål at sikre trygge rammer for, at ansatte kan ytre sig om kritisable forhold i Herlev Kommune uden at frygte for negative konsekvenser.

Whistleblowerordningen skal medvirke til, at alvorlige fejl og forsømmelser opdages og i videst muligt omfang forebygges.

Whistleblowerordningen er et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen om fejl og utilfredsstillende forhold mv. Indberetninger til whistleblowerordningen sker elektronisk via en webportal, Safe2Whistle, der kan tilgås fra internettet, via et udleveret link eller via en QR-kode.

### 2. Hvem kan foretage en indberetning?

Alle medarbejdere i Herlev Kommune, samt kommunaldirektionen (Direktionen) kan benytte whistleblowerordningen.

### 3. Hvad kan der indberettes om?

Whistleblowerordningen kan kun anvendes til at indberette om forhold, som er omfattet af whistleblowerloven (lov nr. 1436 af 29. juni 2021 og eventuelle senere ændringer). Der kan således indberettes til Herlev Kommunes whistleblowerordning om

- visse overtrædelser af EU-retten og
- alvorlige lovovertrædelser og alvorlige forhold i øvrigt

Med hensyn til indberetninger om overtrædelser af EU-retten, kan der indberettes om

- Overtrædelser vedrørende reglerne om for eksempel forbrugerbeskyttelse, folkesundhed samt miljøbeskyttelse. Der henvises til de nærmere regler i artikel 2 i EU-direktivet 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer der indberetter om overtrædelser af EU-retten.

Ved alvorlige lovovertrædelser samt alvorlige forhold i øvrigt forstås blandt andet:

- Strafbare forhold, for eksempel misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse mv.
- Grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen, herunder for eksempel forvaltningsloven, databeskyttelseslovgivningen, offentlighedsloven el.lign.

- Grove eller gentagne overtrædelser af forvaltningsretlige principper, for eksempel undersøgelsesprincippet, krav om saglighed, magtfordrejningsgrundsætningen og proportionalitet el.lign.
- Grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer, for eksempel om tjenesterejser, gaver, regnskabsaflæggelse mv.
- Grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, for eksempel i form af seksuel chikane eller anden grov chikane.

Whistleblowerordningen kan som udgangspunkt ikke anvendes i forhold til utilfredshed med lønniveau, mindre forseelser såsom overtrædelser af interne retningslinjer, for eksempel rygning og alkohol, og mindre grove personrelaterede konflikter og uoverensstemmelser.

#### **4. Sådan indberetter du**

Foretager du en indberetning, vil følgende oplysninger normalt være nyttige ved den videre undersøgelse af sagen:

- Beskrivelse af forholdet, herunder dato, sted og navnet/navnene på den/de involverede person/personer
- Eventuelle dokumenter eller beviser vedrørende overtrædelser eller andre oplysninger, som kan lette en undersøgelse af sagen

Du vælger selv, om du indgiver indberetningen i dit eget navn eller anonymt.

Hvis du ønsker anonymitet, er det vigtigt, at du ikke skriver dit navn noget sted i indberetningen. Derudover bør du være opmærksom på, at det ikke kan udelukkes, at din identitet kan udledes af de oplysninger, du selv har givet i indberetningen.

Herlev Kommune kan være forpligtet til at gøre indberetningen tilgængelig for personer, som er berørt heraf eller af de foranstaltninger, som denne måtte give anledning til.

#### **5. Sådan håndterer vi sagen**

Indberetninger til whistleblowerordningen sker, som nævnt ovenfor, elektronisk via en webportal, Safe2Whistle, der kan tilgås fra internettet.

Bech-Bruun administrerer ordningen som databehandler. Den eksterne forankring har til formål at sikre uvildighed og objektivitet i behandlingen af indberetningerne.

Bech-Bruun vil, som ekstern administrator af ordningen, frasortere de indberetninger, som ikke falder inden for ordningens formål, jf. afsnit 3, og som derfor skal behandles via de almindelige kommunikationskanaler. Du vil i den forbindelse blive opfordret til at rette din henvendelse til den relevante person, for eksempel din nærmeste leder eller dennes leder.

Indberetninger, der falder inden for ordningen, videresendes via whistleblowerportalen til Team Jura, som behandler og undersøger indberetningen. Bech-Bruun orienteres via whistleblowerportalen om resultatet af undersøgelsen og vurderer, om sagen kan betragtes som afsluttet, eller om indberetningen bør give anledning til yderligere undersøgelser eller tiltag.

Indberetninger, som omhandler et medlem af Team Jura, stabschefen i direktionsekretariatet, som Team Jura henhører under, eller andre medarbejdere i Direktionsekretariatet, hvor Team Jura kan være inhabil ved behandlingen af den pågældende sag, vil blive behandlet af medlemmer fra Personale og Arbejdsmiljø.

Senest 7 dage efter, at indberetningen er modtaget i whistleblowerportalen, vil du modtage en bekræftelse på, at indberetningen er modtaget. Du vil som udgangspunkt inden for 3 måneder efter, at du har modtaget denne bekræftelse, modtage en meddelelse om sagens afslutning. Hvis behandlingen af din indberetning kræver længere tid end 3 måneder, vil du modtage en orientering herom samt en begrundelse for, hvorfor yderligere undersøgelsestid er nødvendigt. Du vil som udgangspunkt, inden for rammerne af lovgivningen, blive orienteret om udfaldet af undersøgelserne, hvis du har valgt at følge sagen.

Alt kommunikation mellem dig og Bech-Bruun sker over whistleblowerportalen. Det er derfor vigtigt, at du vælger at følge sagen, hvis du ønsker at modtage en bekræftelse på modtagelsen af din indberetning, en begrundelse for længere sagsbehandlingstid og ønsker at modtage en orientering om udfaldet af undersøgelserne af din indberetning.

## **6. Beskyttelse af personen, som foretager indberetning (whistlebloweren)**

Herlev Kommune tolererer ikke chikane, hævnaktioner mod eller andre former for sanktioner over for personer, der i god tro foretager indberetning af en sag i whistleblowerordningen.

Der må ikke bevidst indgives urigtige eller vildledende oplysninger gennem whistleblowerordningen. Indberetninger, der er foretaget i ond tro, vil efter omstændighederne kunne få negative ansættelsesretlige konsekvenser for den person, der har foretaget indberetningen.

## **7. Tavshedspligt**

Bech-Bruun er, som ekstern administrator, sammen med Team Jura og Personale og Arbejdsmiljø hos Herlev Kommune, sammen med de personer, som måtte blive inddraget i forbindelse med undersøgelser af indberetningen, underlagt en særlig lovbestemt tavshedspligt med hensyn til de oplysninger, der er eller har været til genstand for behandling i whistleblowerordningen.

## **8. Underretning af den person, som indberetningen vedrører, og af andre personer**

Hvis der bliver indberettet oplysninger om dig i whistleblowerordningen, og indberetningen vurderes at falde inden for Herlev Kommunes whistleblowerordning, vil du som udgangspunkt ikke modtage en underretning herom.

Hvis indberetningen derimod vurderes at falde uden for Herlev Kommunes whistleblowerordning, vil du blive underrettet i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens og databeskyttelseslovens regler.

## **9. Databeskyttelse**

Behandling af personoplysninger i forbindelse med en indberetning sker med hjemmel i whistleblowerlovens § 22, hvorefter behandling af personoplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 6, 9 og 10 kan ske, hvis det er nødvendigt for at behandle en konkret indberetning, der er modtaget i en whistleblowerordning oprettet i henhold til whistleblowerloven.

Databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven finder anvendelse på øvrig behandling af personoplysninger i relation til whistleblowerordningen.

Herlev Kommune, Herlev Bygade 90, 2730 Herlev, CVR. nr. 63640719, er dataansvarlig for whistleblowerordningen.

For yderligere oplysninger om behandlingen af personoplysninger se dokumentet "behandling af personoplysninger - whistleblowerordning".

\*\*\*\*\*

Kontakt advokat Lise Lauridsen, Bech-Bruun, på +45 7227 3635, hvis du har spørgsmål til whistleblowerpolitikken.

Hvis du vil klage over behandlingen af personoplysninger, skal du kontakte Datatilsynet, Borgergade 28, 5., 1300 København, [dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk).

Hvis du ikke føler dig tryk ved at benytte Herlev Kommunes whistleblowerordning, eller af andre grunde hellere vil benytte en ekstern whistleblowerordning, har du mulighed for at benytte Datatilsynets eksterne whistleblowerordning, hvor det er muligt at foretage skriftlige og mundtlige indberetninger. Datatilsynets whistleblowerordning kan tilgås via Datatilsynets hjemmeside.