



# Procedureretningslinjer

---

Den 13. november 2013

Journal nr. 163-2013-20619  
Dokument nr. 163-2013-127812

---

## Procedureretningslinjer for drøftelser af budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold, jf. Herlev Kommunes MED-aftale.

### Formål:

- At inddrage medarbejderne og give dem indflydelse på tilblivelsen af budgettet på alle niveauer i MED-systemet.
- Medinddragelsen skal give mulighed for at påvirke konsekvenserne af budgettet på arbejds- og personaleforhold.
- Sikre at medarbejdernes kommentarer og erfaringer fra den daglige praksis bliver viderebragt til det politiske niveau, så de kan indgå i grundlaget for de beslutninger, der bliver truffet.

### Procedure:

- Tidsplan for udarbejdelse og vedtagelse af budget for det kommende år, herunder drøftelse og høringsperiode i MED organisationen, fremgår af vedhæftede tidsplan og årshjul.
- For at sikre medinddragelse på alle rette niveauer i MED-systemet fremlægges materiale i så god tid inden møderne, at medarbejderrepræsentanterne har tid og mulighed for at konsultere deres bagland. Med mindre der er helt særlige årsager til at fravige dette, skal materialet fremsendes 14 dage før møderne.
- Der skal på rette niveau i MED-systemet redegøres for de konsekvenser, som de enkelte budgetforslag måtte have for arbejds- og personalemæssige forhold på de pågældende områder. I drøftelsen indgår eventuelle konsekvenser i forhold til sammenhængen mellem ressourcer og arbejdsmængde.
- Hørings svar fra MED-systemet indgår i den videre behandling i det politiske system. Referat fra MED-udvalgenes budgetdrøftelser tilgår Økonomi- og Planlægningsudvalget efter forudgående drøftelser i respektive sektorudvalg.



- Hvis der mellem 1. og 2. behandlingen udmeldes væsentlige ændringer, der berører medarbejdernes forhold, skal der gives mulighed for drøftelser på rette MED niveau.
- Budgetændringer i løbet af året, der har betydning for arbejds- og personaleforhold, skal drøftes i MED-systemet på rette niveauer.
- Borgmesteren deltager i Hovedudvalgets møder, hvor budgettet eller tilpasning af budgetterne er til drøftelse og behandling.

**Ændringer:**

- Retningslinjerne er gældende indtil parterne er enige om ændringer. Hvis den ene part anmoder om det, skal der indenfor 3 måneder gennemføres forhandlinger med henblik på ændring af retningslinjerne.

Godkendt af Hovedudvalget den 13. november 2013

