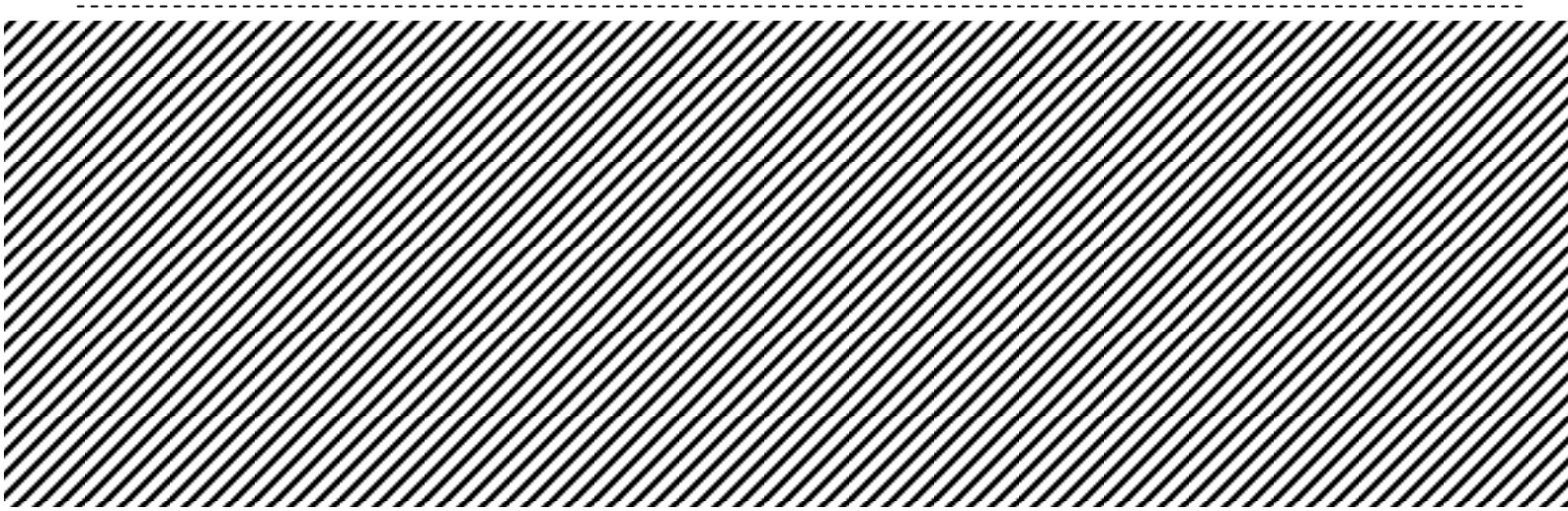




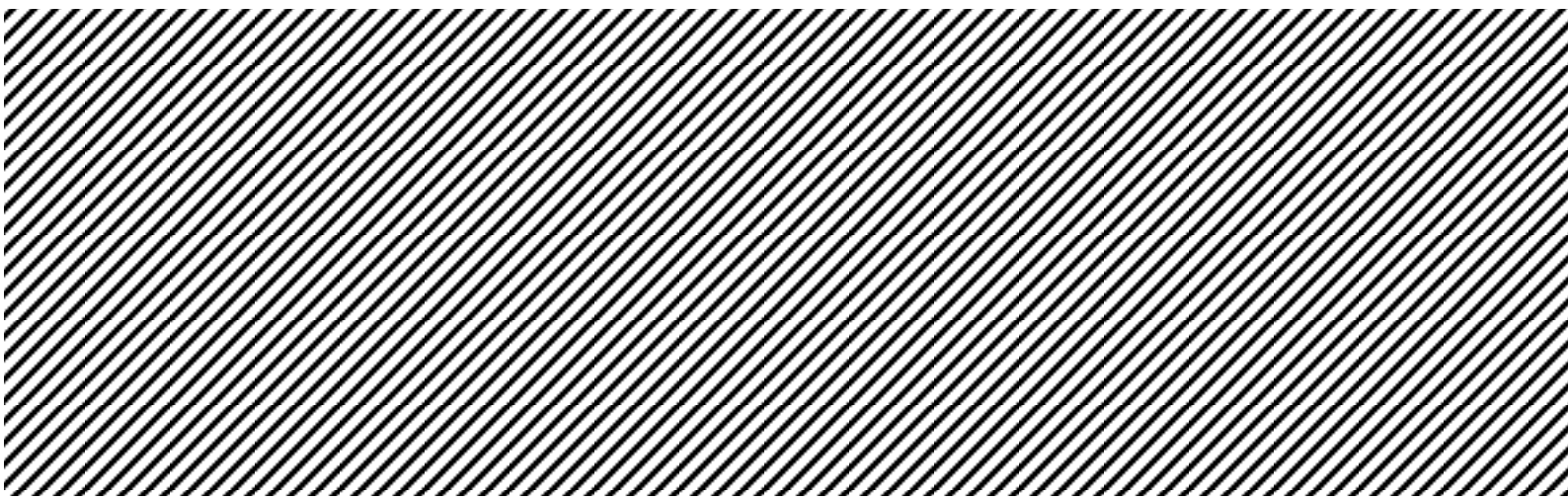
**Herlev**  
Kommune

# Frivillighedspolitik

for et godt samarbejde med frivillige i Herlev



**Frivillighedspolitik**  
**for et godt samarbejde med frivillige i Herlev**  
Udgivet af Herlev Kommune  
Oktober 2013



# Frivillige skaber liv i vores by...

I Herlev skal det være sjovt og motiverende at være frivillig. Herlev Kommune har altid værdsat og støttet det frivillige engagement, og frivillige aktiviteter skal fortsat støttes med lokaler, midler og bistand fra vores medarbejdere, så det er nemt og inspirerende at være frivillig i Herlev.

Takket være de mange frivillige er Herlev en aktiv by med et væld af tilbud og aktiviteter til alle aldersgrupper. Herlevs borgere kan lære at svømme, male eller spille musik, gå til spejder, mødes med andre pårørende eller bidrage til, at naturen ved mosen trives - for blot at nævne et par eksempler.

Den brede vifte af aktiviteter drives af aktive borgere, der har valgt at engagere sig som frivillige i vores by. Uanset hvordan aktiviteten er organiseret, spiller frivillige en væsentlig rolle i lokalsamfundet.

Herlev Kommune vil gerne støtte op om, at der bliver endnu mere af det frivillige. Både i og uden for Herlev er der masser af eksempler på godt samarbejde og anderledes ideer, som vi kan bygge videre på eller inspireres af. Sammen kan vi måske skabe nye måder at få idræt til at spille sammen med kultur, kombinere de unges fritids- og uddannelsesliv eller inddrage motionstilbud i sociale fællesskaber.

Frivillighedspolitikken fokuserer på samspil, synlighed og støtte. Nye aktører er velkomne, mulighederne er mange, og vi har god grobund for at skabe vores egne unikke eksempler på godt samspil mellem kommune, frivillige foreninger og også gerne det lokale erhvervs- liv.

Jeg håber, at alle i Herlev vil tage imod frivillighedspolitikken som en åben invitation til, at vi i fællesskab får skabt udviklende rammer for - og mere af - det frivillige i Herlev.



A handwritten signature in black ink that reads "Thomas Gyldal Petersen". The signature is written in a cursive, flowing style.

Thomas Gyldal Petersen  
Borgmester

## Frivillige - en mangfoldig gruppe

I Herlev er rigtig mange mennesker frivilligt engageret på en lang række forskellige områder. Det betyder, at der findes mange opfattelser af, hvad det vil sige at være frivillig.

Frivilligt arbejde er overordnet kendetegnet ved at være ulønnet, til gavn for andre end én selv og ens familie, og ved at være formelt organiseret.

Når man skal forstå, hvad frivilligt arbejde er, handler det først og fremmest om lyst og mening. At frivilligt arbejde er drevet af lyst, selvom det at være frivillig også kan være hårdt og krævende indimellem. Og at frivilligt arbejde skal give mening, fordi engagementet ellers hurtigt kan forsvinde.

Frivillige og professionelle defineres ofte som modsætninger. I Herlev Kommune ses forskelligheden i stedet som en styrke, der giver mulighed for at frivillige og kommunale indsatser kan supplere hinanden.

Herlev Kommune anerkender den frivillige verdens særkende og har stor respekt for den rolle, frivillige spiller i lokalsamfundet. Forståelse for foreningslivets særlige kendetegn og idégrundlag er derfor en grundlæggende forudsætning for samarbejdet.

# Hvorfor en frivillighedspolitik?

Frivilligheden udvikler sig med hastige skridt i disse år. I det nære samarbejde mellem Herlev Kommune og foreningslivet hører vi ønsker om mere fleksible rammer for støtte, mere dialog, erfaringsudveksling og samarbejde – alt sammen for at den enkelte forening kan lave gode tilbud og aktiviteter til gavn og glæde.

Samtidig er der generelt i samfundet stort fokus på den synergi, der kan opnås gennem samarbejde mellem civilsamfundet, det offentlige og erhvervslivet. Vi ser derfor nye typer foreninger og frivillighed, som også inspirerer og udfordrer os i Herlev.

Frivillighedspolitikken skal danne ramme om udviklingen af samarbejdet med frivillige – og blandt frivillige. Den skal gøre det nemmere og sjovere at være frivillig i Herlev og gerne understøtte, at der bliver mere af det frivillige.

Mere af det frivillige kan eksempelvis være tæt samarbejde med frivillige eller omkring frivillige aktiviteter i kommunalt regi. Det skal ske for at udnytte synergien i vores forskellighed og kan ikke erstatte kommunens ansvar og forpligtelser som myndighed.

Frivillighedspolitikken fletter sig ind mellem kommunens øvrige politikker og strategier, hvor elementer af samarbejde med frivillige indgår, og skal derfor ses i sammenhæng med disse.

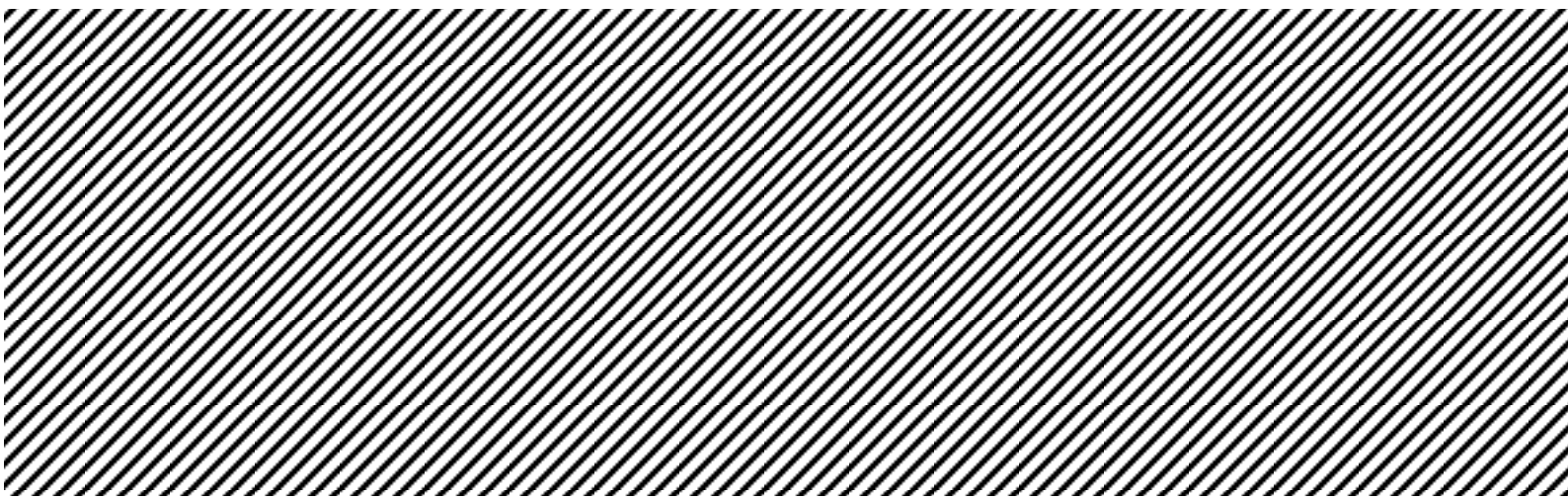


Fokus i politikken:

**Synlighed**

**Samspil**

**Støtte**



# SAMSPIL

## sætter synergien i spil

Når mennesker med forskellige perspektiver og ressourcer mødes, opstår der ofte nye ideer. Samspil er derfor politikens ene hjørnesteen.

Med samspil sættes der fokus på dialog, vidensdeling og samskabelse. Ikke blot mellem Herlev Kommune og foreningslivet, men også foreningerne imellem og med alle andre, der har noget at byde ind med.

Det er vigtigt, at samspil kan foregå på mange niveauer og i mere eller mindre formaliseret grad. Men lige så vigtigt er det at lade sig udfordre fra nye og uventede kanter eller skabe en kobling mellem forskellige grene af foreningslivet.

I samspillet er det afgørende, at de forskellige aktørers særkende respekteres og anerkendes, og at der er klare rammer for roller og ansvar.

### Dialog og vidensdeling

Dialog og vidensdeling udgør grundlaget for ethvert samspil. Blot ved at mødes, tale sammen og udveksle erfaringer kan vi lære rigtig meget af hinanden.

Det kan ske i mødet mellem forskellige typer frivillige og i den løbende dialog mellem kommunens ansatte, lokalpolitikere og repræsentanter fra frivillige foreninger. Men også i mødet med aktører fra andre verdener end den frivillige.

Spændvidden i dialogen er vigtig. At vi både kan have de små, dagligdags samtaler, hvor vi hurtigt kan løse mindre, konkrete udfordringer, og at vi kan diskutere overordnede udfordringer og muligheder i samarbejdet.



## Samskabelse

Med øget samspil er der mange muligheder for at bringe forskellige ressourcer i spil på nye måder og i nye konstellationer. Inspireret af Frivilligrådets begreb har vi valgt at kalde det samskabelse.

Der kan også være stort potentiale i at invitere erhvervslivet med til at skabe nyt - til gensidig gavn og inspiration. Herlev Kommune opfordrer det lokale erhvervsliv til at tage imod invitationen.

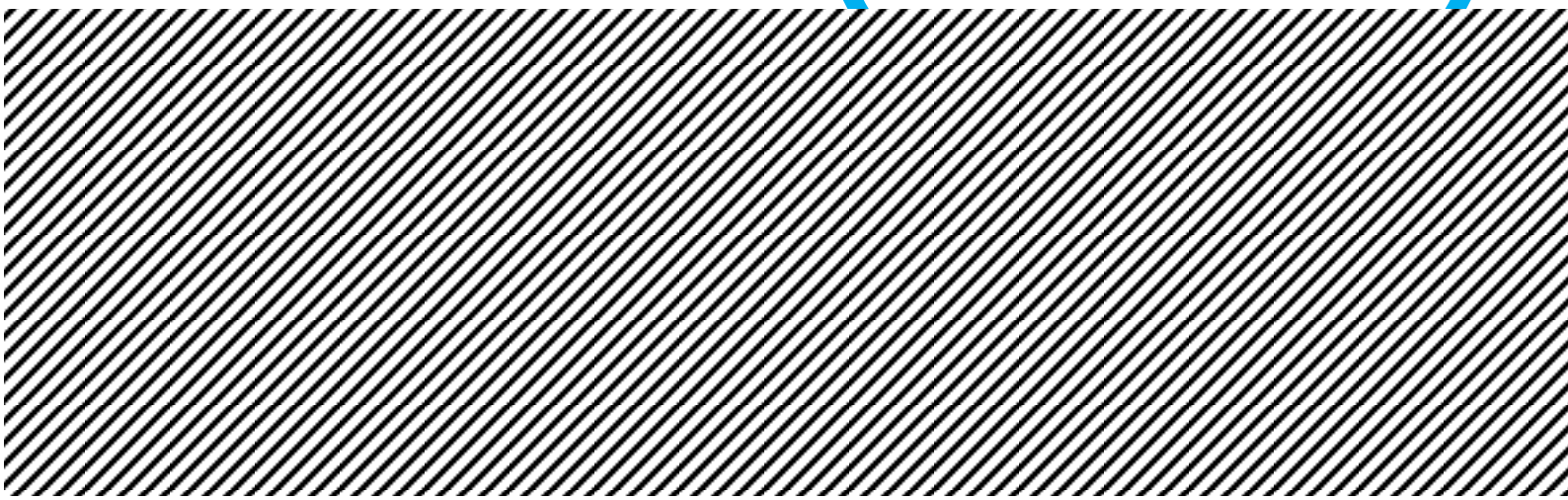
Samskabelse kan handle om at skabe tilbud og aktiviteter som beriger Herlevs natur, kultur eller fritidsliv. Men det kan også handle om at knække komplekse problemstillinger, der kalder på fælles løsninger, hvor vi hver især byder ind med det, vi er bedst til.

Uanset om samarbejdet sigter mod at skabe nye kulturelle aktiviteter eller tænke i nye velfærdsløsninger, kræver det, at der skabes platforme, som samarbejdet kan udspille sig på, og at der er klare rammer for samarbejdet.

Der igangsættes flere og flere aktiviteter, hvor frivilligt arbejde støder op til en professionel indsats. De steder, hvor frivillige indgår i tæt samarbejde med ansatte, er det vigtigt, at der er klare retningslinjer for samarbejdet, som er udarbejdet i dialog med foreningslivet.

Samspil kan styrkes ved at:

- skabe formelle fora til dialog og videnuddeling på tværs
- opdyrke områder hvor samarbejde på kryds og tværs kan opstå
- etablere konkrete partnerskaber om fælles løsninger på komplekse problemer
- klæde kommunalt ansatte på til at indgå i tættere samarbejde med frivillige
- gøre overvejelser om samspil til en del af kriterierne for støtte





# SYNLIGHED

## gi'r både kendskab og venskab

Der skal mere fokus på de mange muligheder, der er indenfor foreningslivet i Herlev. Derfor er den anden hjørnesteen i Frivillighedspolitikken synlighed.

Synlighed er vigtig i PR-mæssig forstand – at det er nemt at finde frem til frivillige tilbud og nemt at få viden om mulighederne for at blive og være frivillig.

Men synligheden er også vigtig for at foreninger og aktiviteter kan udvikle sig. 'Kendskab giver venskab', har en frivillig sagt med henvisning til, hvor afgørende det er at kunne finde frem til hinanden – både i foreningslivet og i Herlev Kommune.

I praksis kan der skabes synlighed på mange måder: information på hjemmesider og sociale medier, opslag eller deltagelse i arrangementer som Herlev Festuge, hvor foreningslivet rykker ud i byen.

Derudover har både foreningslivet og Herlev Kommune en stor kontakthoved og en række platforme, som kan bringes i spil på nye måder for at øge synligheden.

Synligheden omkring frivillige tilbud og aktiviteter kan styrkes ved at:

- sætte fokus på frivillighed – fx under festugen og med frivillighedsprisen
- udvikle eksisterende, digitale platforme til en fælles portal med information om frivillige aktiviteter og aktører
- sætte fokus på portaler hvor frivillige og foreninger kan matches
- gøre overvejelser om synlighed til en del af kriterierne for støtte



# STØTTE kan få selv en lille spire til at gro

Støtte til frivillige tilbud og aktiviteter er afgørende for foreningslivets virke. Den tredje hjørnesteen i frivillighedspolitikken er derfor støtte.

Foreningslivets behov for støtte spænder vidt, også udover de lovpligtige rammer. Foreninger kan både have behov for støtte vedrørende tilskud, lån af lokaler og faciliteter samt rådgivning og vejledning.

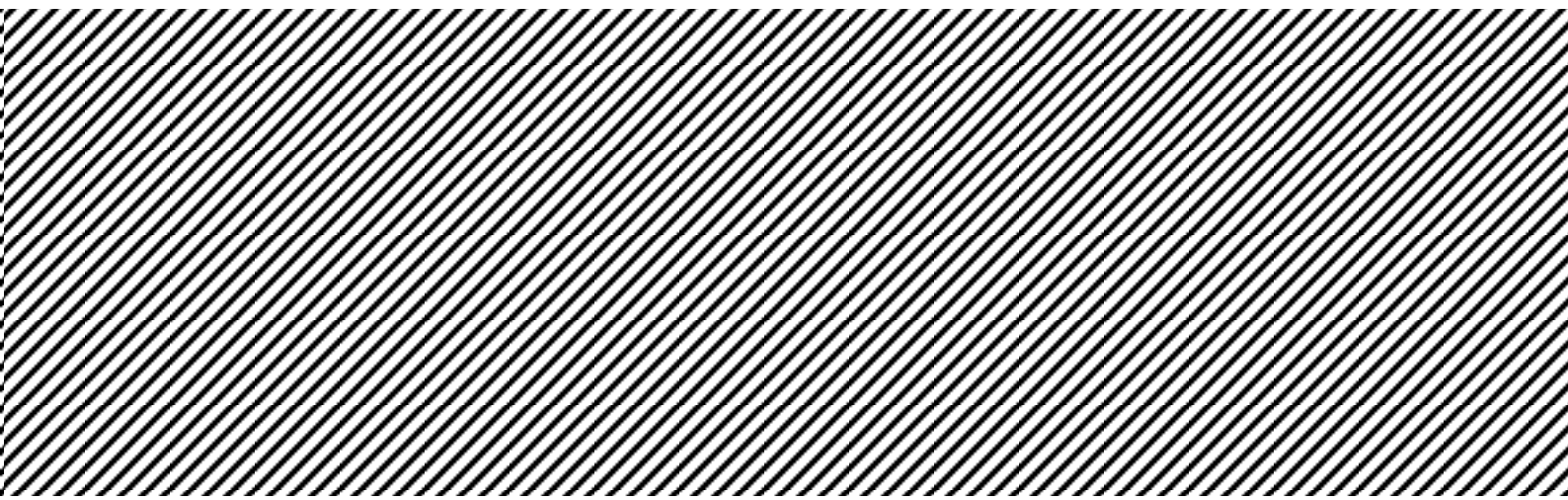
For at den frivillige verden kan udvikle sig, er det vigtigt, at rammerne for Herlev Kommunes støtte til foreninger er fleksible, ubureaukratiske og afspejler de aktuelle tendenser. Retningslinjer for støtte skal løbende revideres i dialog med foreningslivet, og her er bl.a. muligheden for at få støtte til nye initiativer central.

Støtte til frivilligt arbejde kan styrkes ved at:

- dele erfaringer med etablering af foreninger og foreningsdrift
- forbedre information om muligheder for støtte til frivilligt arbejde
- skabe klare indgange til kontaktpersoner i kommunen
- sikre at retningslinjer for støtte følger udviklingen i frivilligheden
- sætte fokus på støtte til nye foreninger og initiativer



(til gode ideer om hvordan frivilligheden kan udvikle sig...)



# Fra ord til handling

Hvordan skaber vi øget synlighed om de mange tilbud og aktiviteter i Herlev – og om det at blive og være frivillig? Hvordan skabes der rum for dialog og for at skabe aktiviteter sammen? Og hvordan kan foreningslivets enorme viden sættes i spil?

Frivillighedspolitikken skal danne ramme om samarbejdet med frivillige i Herlev indtil 2016 og være afsæt for det fælles videre arbejde med at konkretisere, hvordan samarbejdet styrkes. Handlingerne skal vi skabe sammen.

Hjørnestenene i politikken – samspil, synlighed og støtte - favner bredt, og nogle af initiativerne rækker derfor længere ud i fremtiden end andre. I foreningslivet er der ønske om at styrke dialogen og synligheden omkring det frivillige arbejde, så lad os begynde der.

Med afsæt i det samarbejde og de erfaringer, der bliver udviklet over de næste år, revideres frivillighedspolitikken i efteråret 2016.

